



**Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzőjétől**

4800 Vásárosnamény, Tamási Á. u. 1.  
Telefon: +36/45/470-022 Fax: +36/45/470-652  
e-mail: jegyzo@vasarosnameny.hu  
honlap: [www.vasarosnameny.hu](http://www.vasarosnameny.hu)

Szám: **789** /2015.

Készítette: Herczegné Toldi Tímea

A rendelet-tervezet elfogadásához  
minősített többség szükséges!

**ELŐTERJESZTÉS**

- a Képviselő-testülethez -

**a Vásárosnamény Város Polgármesteri Hivatalában dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 13/2011. (IV.01.) önkormányzati rendelet módosítására**  
(Készült: a Képviselő-testület 2014.01.29-i rendes ülésére)

*Tisztelt Képviselő-testület!*

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény ( továbbiakban: Kttv.) 2012. március 1. napjával hatályon kívül helyezte a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényt (továbbiakban: Ktv.), mely rendelkezésein alapul a köztisztviselők juttatásaira vonatkozó helyi önkormányzati rendelet.

A Kttv. 237. §-a szerint az önkormányzat képviselő-testülete a törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat:

*„237. § Az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben e törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.”*

A Kttv. 234. § (3) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben a hivatalban dolgozó köztisztviselők részére **tárgyév**re illetménykiegészítést állapíthat meg, melynek mértéke a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény legfeljebb 30 %-a, a középiskolai végzettségű köztisztviselők esetében legfeljebb 20 %-a lehet:

*„ (3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyév*re illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

*a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,*

*b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,*

*c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.*

*(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi középiskolai végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.*

*(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”*

Az új szabályozás alapján az illetménykiegészítés évente állapítandó meg, míg a hatályon kívül helyezett Ktv. szerint a már megállapított illetménykiegészítést nem lehetett visszavonni, illetőleg csökkenteni. Jelenleg a felsőfokú végzettségű köztisztviselők 20 %-os illetménykiegészítésben, a középfokú végzettségű köztisztviselők 10 %-os illetménykiegészítésben részesülnek.

A Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselőket, ügykezelőket megillető juttatásokat, támogatásokat a jelenleg hatályos *Vásárosnamény Város Polgármesteri Hivatalában dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 13/2011. (IV.01.) önkormányzati rendelet* (továbbiakban: R.) tartalmazza. A R. az alábbiak szerint szabályozza az illetménykiegészítést:

*„2. § (1) Az Önkormányzat rendeletében a köztisztviselők, ügykezelők részére illetménykiegészítést állapít meg.*

*(2) Megállapítása esetén valamennyi köztisztviselő, ügykezelő jogosult az illetménykiegészítésre, amelynek mértéke:*

- a) a felsőfokú iskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a,*
- b) a középiskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 10 %-a.*
- c) Az ügykezelőt a középiskolai végzettségű köztisztviselőre irányadó szabályok szerint illeti meg illetménykiegészítés.*

*(4) Az Önkormányzat rendeletében a vezetői megbízással rendelkező köztisztviselők részére – ide nem értve a Jegyzőt, akit a köztisztviselők jogállásáról szóló törvényben foglaltak szerint alanyi jogon illet meg a vezetői illetménypótlék – vezetői pótlékot állapít meg.*

*(5) Vezetői pótlékra valamennyi vezető jogosult, amelynek mértéke a vezető alapilletményének 10 %-a.”*

A Kttv. rögzíti az egyenlő bánásmód követelményét:

*„13. § (1) A közszolgálattal, így különösen az illetménnyel kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. E követelmény megsértésének orvoslása nem járhat más közszolgálati tisztviselő jogának megsértésével, vagy csorbításával.*

*(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában illetménynek minősül minden, a közszolgálat alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás.*

*(3) A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.”*

Ugyanakkor ebben az esetben is érvényesül az a kiegészítő szabály - a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17. §-a alapján - miszerint a köztisztviselőknek a Kttv. hatálybelépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető a jogviszonyának fennállásáig, azaz az illetménykiegészítés nem vonható vissza:

„17. § A Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.”

Gyakorlatilag arról van szó, ha a testület csökkenti vagy megszünteti ezt a nem kötelező juttatást, akkor a Hivatalban dolgozó köztisztviselők jogviszonyuk fennállásáig továbbra is jogosultak a R. szerinti illetménykiegészítésre, de az újonnan kinevezettek már nem.

Előterjesztésem tehát arra irányul, hogy az illetménykiegészítést a jogszabálynak megfelelően csak 2015. évre (tárgyévre) állapítsa meg a Tisztelt Képviselő-testület, azzal a módosítással hogy a középiskolai végzettségű köztisztviselőknél a mérték az alapilletmény 15 %-a legyen.

Előterjesztésem mellékletét képezi a rendelet-módosítás tervezete.

*Az előterjesztést Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet 48. § (1) bekezdés a) pontja alapján véleményezi a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság. Véleményezésre javaslom továbbá a Pénzügyi Bizottság számára is.*

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és a mellékletét képező rendelet módosításának tervezetét fogadja el.

Vásárosnamény, 2015. január 21.



  
Dr. Szilágyi Péter  
jegyző

## **H a t á s v i z s g á l a t**

### **Várható társadalmi hatás**

Nincs számottevő várható társadalmi hatása.

### **Várható gazdasági, költségvetési hatás**

A jogszabály változásának gazdasági, költségvetési hatása az 5%-os emelésben nyilvánul meg. A KÖH finanszírozása a köztisztviselői illetményeket és a hivatal működését fedezi.

### **Várható környezeti és egészségi következményei**

Pozitív hatása a köztisztviselők megbecsültségében nyilvánul meg.

### **Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai**

A rendeletmódosításnak adminisztratív terheket befolyásoló hatásai nincsenek.

### **A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei**

A jogszabály módosítása a magasabb rendű jogszabályoknak való megfelelés miatt elengedhetetlen.



„TERVEZET”  
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
.../..... (.....) önkormányzati rendelete

**a Vásárosnamény Város Polgármesteri Hivatalában dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 13/2011. (IV.01.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Vásárosnamény Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (4) bekezdésében, valamint 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a közszolgálati tisztviselők juttatásairól a következőket rendeli el:

1.§ A Vásárosnamény Város Polgármesteri Hivatalában dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 13/2011. (IV.01.) önkormányzati rendelet 2. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az Önkormányzat rendeletében a köztisztviselők, ügykezelők részére 2015. évben illetménykiegészítést állapít meg.”

2.§ A Vásárosnamény Város Polgármesteri Hivatalában dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 13/2011. (IV.01.) önkormányzati rendelet 2. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Megállapítása esetén valamennyi köztisztviselő, ügykezelő jogosult az illetménykiegészítésre, melynek mértéke:

- a) a felsőfokú iskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a,
- b) a középiskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 15%-a,
- c) Az ügykezelőt a középiskolai végzettségű köztisztviselőre irányadó szabályok szerint illeti meg az illetménykiegészítés.”


3. § Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Filep Sándor  
polgármester

Dr. Szilágyi Péter  
jegyző

Az előterjesztés és a rendelet-tervezet törvényességi szempontból megfelel.



  
.....  
Dr. Szilágyi Péter jegyző

## ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

Kiegészítésre kerül a rendelet a Kttv. által megkívánt kötelező feltétellel.

## RÉSZLETES INDOKOLÁS

Az 1. §-hoz

A Polgármesteri Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló rendeletünknek tartalmaznia kell az illetménykiegészítés tárgyévre való vonatkoztatását.

A 2. §-hoz

Középiskolai végzettségű köztisztviselőknél az illetménykiegészítés 15%-ra emelkedik.

A 3. §-hoz

A rendelet hatályba lépéséről, valamint hatályon kívül helyezésének időpontjáról tartalmaz rendelkezést.